

**RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER
MATA KULIAH INTI
(RPS MANAJEMEN KEWIRAUSAHAAN INSTITUSIONAL)**

A. Identitas

1. Program Studi : T. Industri
 2. Fakultas : T. Industri
 3. Nama Matakuliah : Ketenagakerjaan
 4. Kode :
 5. Bobot (Teori/ Praktek) : 1 sks
 6. Semester :
 7. Rumpun Mata Kuliah :
 8. Alokasi waktu total : 14 x 50 menit

B. Capaian Pembelajaran Mata Kuliah

SIKAP	
1	Mengembangkan kompetensi untuk mempersiapkan diri memasuki dunia kerja
2	Menunjukkan eto kerja yang baik sesuai kaidah-kaidah ketenagakerjaan
PENGGUASAAN PENGETAHUAN	
1	Menguasai norma-norma dalam regulasi ketenagakerjaan baik sebelum, selama dan setelah hubungan kerja
2	Memahami dimensi dan keterkaitan urgensi pembangunan ketenagakerjaan maupun hubungan industrial
KETERAMPILAN KHUSUS	
1	Mampu mengimplementasikan norma-norma dalam regulasi ketenagakerjaan pada dunia kerja
2	Mampu memposisikan diri di dalam hubungan kerja maupun hubungan industrial, baik dalam kapasitas sebagai pekerja maupun pengusaha
KETERAMPILAN UMUM	
1	Menetapkan pemikiran logis, kritis, dan sistematis dalam menghadapi masalah-masalah ketenagakerjaan dan untuk mengambil solusi pengembangan ketenagakerjaan
2	Memahami dan mampu mengimplementasikan norma-norma ketenagakerjaan beserta hak dan kewajiban para pihak yang terlibat dalam hubungan industrial pada relasi hubungan kerja maupun hubungan industrial

C. Deskripsi singkat mata kuliah

Mata kuliah ketenagakerjaan merupakan mata kuliah yang mengajarkan dan mengembangkan kemampuan mahasiswa dalam menganalisa kondisi ketenagakerjaan. Selain itu, mata kuliah ketenagakerjaan juga menopang kemampuan profesi mahasiswa dalam memahami permasalahan pembangunan ketenagakerjaan yang akan dihadapi pada saat mahasiswa memasuki dunia kerja.

D. Mata kuliah Prasyarat :

E. Team Teaching :

1) Dosen Pengampu

2) Asisten

: Niken Setiawati, SH., M.Hum.

: Nindry Sulisty Widhiastiani, SH., MH.

F. Matrik RPS

Minggu / Pertemuan Ke	Capaian Pembelajaran Mingguan (Kompetensi Dasar)	Materi Pembelajaran (Pokok Bahasan)	Metode/ Strategi Pembelajaran	Aktifitas Pembelajaran/ Pengalaman Mahasiswa	Sumber Belajar dan Bahan Ajar	PENILAIAN		
						Indikator Penilaian	Bentuk Penilaian	Bobot
1	2		4	5		7	8	9
1	Memahami permasalahan ketenagakerjaan dan mampu menggunakan studi ketenagakerjaan untuk persiapan memasuki dunia kerja dan hubungan industrial	<ul style="list-style-type: none"> Kontrak belajar Pengantar Studi Ketenagakerjaan 	<ul style="list-style-type: none"> Diskusi Studi kasus Ceramah 	<ol style="list-style-type: none"> Diskusi Ceramah Tanya jawab 	<ul style="list-style-type: none"> Lembar Kontrak RPS Hand out Slide Regulasi Ketenagakerjaan 	<ol style="list-style-type: none"> 1.1. Bersikap apresiatif terhadap studi ketenagakerjaan 1.2. Dapat menjelaskan situasi dan kondisi ketenagakerjaan 1.3. Dapat mengaplikasikan studi ketenagakerjaan dalam pengembangan kompetensi 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Partisipasi 2. Tanya Jawab lisan 	5 %
2	Mampu memahami ruang lingkup dan pengaturan operasional hukum ketenagakerjaan	<ul style="list-style-type: none"> Pengertian, Fungsi Ketenagakerjaan Lingkup dan Pengaturan Operasional Hukum Ketenagakerjaan 	<ul style="list-style-type: none"> Diskusi Studi kasus Ceramah 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Diskusi 2. Ceramah 3. Tanya jawab 	<ul style="list-style-type: none"> Hand out Slide Regulasi Ketenagakerjaan 	<ul style="list-style-type: none"> Dapat menjelaskan dimensi dan keterkaitan tentang urgensi pembangunan ketenagakerjaan 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Partisipasi 2. Tanya Jawab lisan 	5 %
3	Memahami prinsip-prinsip dasar pelatihan kerja	<ul style="list-style-type: none"> Tujuan, prinsip dasar, penyelenggara dan penyelenggaraan pelatihan kerja 	<ul style="list-style-type: none"> Diskusi Studi kasus Ceramah 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Diskusi 2. Ceramah 3. Tanya jawab 	<ul style="list-style-type: none"> Hand out Slide Regulasi Ketenagakerjaan 	<ul style="list-style-type: none"> Dapat menjelaskan tentang: <ol style="list-style-type: none"> 3.1. Orientasi pelatihan kerja 3.2. Basic dan tanggungjawab pelatihan kerja 3.3. Azas pelatihan kerja 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Partisipasi 2. Tanya Jawab lisan 	5 %
4	Memahami mekanisme penempatan tenaga kerja dalam negeri	<ul style="list-style-type: none"> Pelaksana, fungsi & tugas penempatan TK Petugas pelayanan dan mekanisme penempatan TK 	<ul style="list-style-type: none"> Diskusi Studi Kasus Ceramah 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Diskusi 2. Ceramah 3. Tanya Jawab 	<ul style="list-style-type: none"> Hand out Slide Regulasi Ketenagakerjaan 	<ul style="list-style-type: none"> Dapat menjelaskan prinsip, mekanisme dan pelayanan penempatan tenaga kerja dalam negeri 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Partisipasi 2. Tanya Jawab lisan 	5 %

Minggu / Pertemuan Ke	Capaian Pembelajaran Mingguan (Kompetensi Dasar)	Materi Pembelajaran (Pokok Bahasan)	Metode/ Strategi Pembelajaran	Aktifitas Pembelajaran/ Pengalaman Mahasiswa	Sumber Belajar dan Bahan Ajar	PENILAIAN		
						Indikator Penilaian	Bentuk Penilaian	Bobot
1	2		4	5		7	8	9
5	Memahami mekanisme penempatan tenaga kerja luar negeri	<ul style="list-style-type: none"> Surta Izin Pengerahan & Perekutan & Seleksi Pengurusan dokumen Perjanjian Kerja & Perjanjian Penempatan 	<ul style="list-style-type: none"> Diskusi Studi Kasus Ceramah 	<ol style="list-style-type: none"> Diskusi Ceramah Tanya jawab 	Hand out Slide Regulasi Ketenagakerjaan	Dapat menjelaskan tentang: 5.1. mekanisme, hak & kewajiban, pelaksanaan dan tata cara penempatan TK luar negeri 5.2. Perlindungan TKI	<ol style="list-style-type: none"> Partisipasi Tanya Jawab lisan 	5 %
6	Memahami penggunaan tenaga kerja asing	<ul style="list-style-type: none"> Landasan Hukum, azas, tata cara, persyaratan penggunaan TKA Hak & Kewajiban, proses RPTKA dan perizinan TKA 	<ul style="list-style-type: none"> Diskusi Studi Kasus Ceramah 	<ol style="list-style-type: none"> Diskusi Ceramah Tanya jawab 	Hand out Slide Regulasi Ketenagakerjaan	Dapat menjelaskan tentang landasan Hukum, azas, aspek pengendalian, tata cara, proses pengesahan RPTKA penggunaan TKA dan hak kewajiban pengguna TKA	<ol style="list-style-type: none"> Tanya Jawab Partisipasi 	5 %
7	Memahami hubungan industrial	<ul style="list-style-type: none"> Pengertian, ruang lingkup, tujuan hub. Industri Sarana hub. industrial Mogok kerja Lock out 	<ul style="list-style-type: none"> Diskusi Studi kasus Ceramah 	<ol style="list-style-type: none"> Diskusi Ceramah Tanya Jawab 	Hand out Slide Regulasi Ketenagakerjaan	Dapat menjelaskan tentang: 7.1. Pengertian, ruang lingkup, tujuan hub. Industri 7.2. Sarana hubungan industrial 7.3. Mogok kerja 7.4. Lock out	<ol style="list-style-type: none"> Partisipasi Tanya Jawab 	10 %
UJIAN TENGAH SEMESTER								
8	Memahami hubungan kerja	<ul style="list-style-type: none"> Pengertian hub. Kerja Fungsi, tujuan, manfaat, syarat pembuatan, dan materi Perj. Kerja Outsourcing 	<ul style="list-style-type: none"> Diskusi Studi Kasus Ceramah 	<ol style="list-style-type: none"> Diskusi Ceramah Tanya jawab 	Hand out Slide Regulasi Ketenagakerjaan	Dapat menjelaskan tentang: 8.1. Timbulnya hub. Kerja 8.2. Sahnya Perj. Kerja 8.3. Pengertian, syarat kerja, hak & kewajiban pekerja & pengusaha dalam hub. Kerja 8.4. Outsourcing	<ol style="list-style-type: none"> Partisipasi Tanya Jawab Lisan 	10 %

Minggu / Pertemuan Ke	Capaian Pembelajaran Mingguan (Kompetensi Dasar)	Materi Pembelajaran (Pokok Bahasan)	Metode/ Strategi Pembelajaran	Aktifitas Pembelajaran/ Pengalaman Mahasiswa	Sumber Belajar dan Bahan Ajar	PENILAIAN		
						Indikator Penilaian	Bentuk Penilaian	Bobot
1	2		4	5		7	8	9
14	Memahami Pengawasan Ketenagakerjaan	<ul style="list-style-type: none"> Fungsi, pelaksanaan, teknik Pengawasan Penegakan Hukum 	<ul style="list-style-type: none"> Ceramah Studi kasus Diskusi 	<ol style="list-style-type: none"> Diskusi Ceramah Tanya jawab 	Hand out Slide Regulasi Ketenagakerjaan	Dapat menjelaskan tentang: 14.1. Fungsi, pelaksanaan dan teknik pengawasan 14.2. Penegakan Hukum usaha	<ol style="list-style-type: none"> Partisipasi Tanya Jawab 	5 %

UJIAN AKHIR SEMESTER

G. Referensi

1. UU No. 21 Tahun 2000 tentang Serikat Pekerja/Serikat Buruh
2. UU No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan
3. UU No. 2 tahun 2004 tentang Penyelesaian Hubungan Industrial
4. Himpunan Peraturan Perundang-undangan Bidang Ketenagakerjaan
5. Supomo. Hukum Perburuhan
6. Sumakmur PK. 1993. Keselamatan Kerja dan Pencegahan Kecelakaan. CV Haji Masagung. Jakarta
7. Bennet NB Silalahi, Rumondang Silalahi. 1991. Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja. PT Pustaka Bina Pressindo
8. Yunus Shamad. 1995. Hubungan Industrial di Indonesia. Bina Sumber Daya Manusia
9. Ramdion Naning. 1983. Peringkat Hubungan Industri Pancasila. Ghalla I
10. Souhuka, MI. 2001. Hukum Ketenagakerjaan. Program Magister Ilmu Hukum Univ. Narotama Surabaya
11. Wibawa Aris. 1998. Menuju Hubungan Perburuhan Demokratis. LAPERA Pustaka Utama

H. Komponen Evaluasi (CP)

Aspek Penilaian	Persentase
Keaktifan Mahasiswa dan sikap	10%
Tugas	20%
Kuis	10%
Ujian Tengah Semester	30%
Ujian Akhir Semester	305%
Total	100 %

G. Referensi

1. UU No. 21 Tahun 2000 tentang Serikat Pekerja/Serikat Buruh
2. UU No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan
3. UU No. 2 tahun 2004 tentang Penyelesaian Hubungan Industrial
4. Himpunan Peraturan Perundang-undangan Bidang Ketenagakerjaan
5. Supomo. Hukum Perburuhan
6. Sumakmur PK. 1993. Keselamatan Kerja dan Pencegahan Kecelakaan. CV Haji Masagung. Jakarta
7. Bennet NB Silalahi, Rumondang Silalahi. 1991. Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja. PT Pustaka Bina Pressindo
8. Yunus Shamad. 1995. Hubungan Industrial di Indonesia. Bina Sumber Daya Manusia
9. Ramdlon Naning. 1983. Perangkat Hubungan Industri Pancasila. Ghalia I
10. Southuka, MI. 2001. Hukum Ketenagakerjaan. Program Magister Ilmu Hukum Univ. Narotama Surabaya
11. Wibawa Aris. 1998. Menuju Hubungan Perburuhan Demokratis. LAPERA Pustaka Utama

H. Komponen Evaluasi (CP)

Aspek Penilaian	Persentase
Keaktifan Mahasiswa dan sikap	10%
Tugas	20%
Kuis	10%
Ujian Tengah Semester	30%
Ujian Akhir Semester	305%
Total	100 %